

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к коллективному договору МБУ ДО г. Мурманска ЦДЮТ,
заключенному на 2020 – 2022 г.г.

г. Мурманск

« 04 » декабря 2020 г.

Работодатель МБУ ДО г. Мурманска ЦДЮТ (далее по тексту - Учреждение), в лице директора Ананьина Александра Алексеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения, на основании решения общего собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от « 04 » декабря 2020 г. № 5), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения (в том числе в Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся приложением к Коллективному договору) (далее - Договор), заключенный на 2020-2022годы:

1.1. Пункт 2.6. договора изложить в следующей редакции:

«Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ (ст. 57, 58, 59), другими законодательными и нормативными правовыми актами, уставом МБУ ДО г. Мурманска ЦДЮТ. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым соглашением и настоящим коллективным договором.»

1.2. Пункт 2.9 договора изложить в следующей редакции:

«Работодатель или его правомочный представитель обязан при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с настоящим коллективным договором, уставом МБУ ДО г. Мурманска ЦДЮТ, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.»

1.3. Исключить пункт 3.5 из Коллективного договора.

1.4. Дополнить пункт 3.10 следующей фразой: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения

