ПРИНЯТО

решением общего собрания работников

Протокол № 4 от 31.05.2022 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

от 31.05.2022 г. № ___

_____ Ананьин А. А.

Подписано цифровой подписью: АлександрАнаньин
Дата: 2022.11.07 10:04:17 +03'00'

Положение

об общем собрании работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования г. Мурманска Центр детского и юношеского туризма

г. Мурманск

2022

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования г. Мурманска Центр детского и юношеского туризма (далее – Учреждение) является коллегиальным органом управления Учреждения, реализующим принцип демократического, государственно-общественного характера управления образованием.

Решения Собрания, принятые в соответствии с его компетенцией, являются обязательными для руководителя Учреждения (далее – директор), его работников, обучающихся и их родителей (законных представителей).

1.2. В своей деятельности Собрание Учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации и Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Основными задачами Собрания Учреждения являются:

1.3.1. определение основных направлений развития Учреждения и особенностей его образовательной программы;

1.3.2. содействие в повышении эффективности финансово-хозяйственной деятельности Учреждения в рациональном использовании выделяемых Учреждению бюджетных средств;

1.3.3. содействие созданию в Учреждении оптимальных условий и эффективных форм организации образовательного процесса;

1.3.4. контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в Учреждении.

2. Компетенция собрания

2.1. Для осуществления своих задач Собрание Учреждения принимает участие в разработке устава Учреждения, рассмотрение предложений по внесению изменений и дополнений к нему;

2.2. Разработке программы развития Учреждения;

2.3. Выборе дополнительных общеобразовательных программ;

2.4. определении режима занятий, обучающихся;

2.5. рассмотрении жалоб и заявлений обучающихся, родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогических и административных Учреждения;

2.6. привлечении внебюджетных средств для обеспечения текущей деятельности и развития Учреждения;

2.7. подготовке совместно с директором Учреждения ежегодного публичного доклада о состоянии дел в Учреждения, который представляется учредителю и общественности;

2.8. осуществлении контроля за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в Учреждении, принимает меры к их улучшению;

2.9. в определении системы стимулирования качественного труда работников Учреждении, представление к награждению работников.

2.10. Собрание дает рекомендации директору по вопросам: - заключения коллективного договора;

- расторжения трудового договора с работниками;

- создания и ликвидации в Учреждении общественных (в том числе детских и молодежных) организаций и объединений.

2.11. Собрание:

- согласовывает по представлению директора бюджетную заявку, смету бюджетного финансирования и смету расходования средств;

- заслушивает отчет директора по итогам учебного и финансового года.

3. Председатель и секретарь собрания

3.1. Собрание возглавляет председатель, избираемый тайным голосованием из числа членов коллектива или простым большинством голосов от числа присутствующих на собрании.

3.2. Председатель Собрания организует и планирует его работу, председательствует на нем, организует ведение протокола заседания, подписывает протоколы собраний и его решения, контролирует их выполнение.

3.3. Для организации работы Собрания избирается секретарь, который ведет протоколы собрания и иную документацию.

4. Организация работы Собрания

4.1. Собрания проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год, а также по инициативе председателя, по требованию директора, представителя учредителя, заявлению членов коллектива, подписанному не менее чем одной четвертой частью членов от списочного состава. Дата, время, место, повестка Собрания, а также необходимые материалы доводятся до сведения членов коллектива не позднее, чем за 5 дней до Собрания.

4.2. Решения Собрания считаются правомочными, если на нем присутствовало не менее половины его членов. По приглашению председателя собрания в нем с правом совещательного голоса могут принимать участие лица, не являющиеся членами коллектива, если против этого не возражает более половины членов коллектива, присутствующих на Собрании.

4.3. Каждый член коллектива обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на собрании.

4.4. Решения Собрания принимаются абсолютным большинством (более половины) голосов присутствующих и оформляются в виде постановлений. Решения Собрания с согласия всех членов коллектива могут быть приняты заочным голосованием с помощью опросного листа. В этом случае решение считается принятым, если за него заочно проголосовали (высказались) более половины всех членов коллектива.

4.5. На Собрании ведется протокол. В протоколе указываются:

- место и время проведения собрания;

- фамилия, имя, отчество присутствующих;

- повестка дня собрания;

- краткое изложение всех выступлений по вопросам повестки дня;

- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;

- принятые постановления. Протокол собрания подписывается председательствующим на нем и секретарем, которые несут ответственность за достоверность протокола. Постановления и протоколы собраний включаются в номенклатуру дел МКОУ ДОД ЦДЮТ.

5. Комиссии Учреждения

5.1. Для подготовки материалов к собраниям, разработки проектов постановлений по приказу директора создаются постоянные и временные комиссии по различным направлениям деятельности Учреждения (финансово-экономическая, учебная (педагогическая), организационно-правовая, по работе с родителями и местным сообществом и другие). Для подготовки отдельных вопросов, выносимых на собрание, и реализации решений, принятых на нем, могут создаваться временные комиссии Совета.

5.2. Предложения постоянной или временной комиссии носят рекомендательный характер и могут быть утверждены собранием в качестве обязательных решений.